

La Ville de Villers-Saint-Paul recrute par voie statutaire ou contractuelle

Un Directeur Des Services Techniques (h/f)

Cadre d'emploi des Ingénieurs ou Technicien Principal de 1^{ère} classe

La ville de Villers-Saint-Paul / 6500 habitants – 115 agents / située au cœur de l'Agglomération Creilloise / Labélisée 3 Fleurs « Villes et Villages Fleuris », recrute son responsable des Services Techniques.

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Générale des Services vous dirigez coordonnez et animez l'ensemble des Services Techniques (40 agents). Vous participez à la mise en œuvre des orientations d'aménagement et de gestion du patrimoine de la collectivité et vous pilotez les projets techniques. Vous apportez des arguments stratégiques d'aide à la décision des élus.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

- Participer à la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques d'aménagement, de gestion du patrimoine et des équipements de la commune en relation avec les élus.
- Définir la programmation pluriannuelle des investissements et la prévision budgétaire – préparation et suivi du budget de fonctionnement du service.
- Élaborer la programmation annuelle des travaux neufs et d'entretien.
- Préparer et suivre les dossiers de marchés publics.
- Piloter l'ensemble des projets techniques de la collectivité en matière d'environnement, espaces verts, bâtiments, voirie, énergie, eau.
- Assurer la direction, la coordination et l'animation de l'ensemble des services techniques avec l'appui des responsables intermédiaires.
- Réaliser une veille technique et réglementaire sur l'ensemble des champs d'interventions.
- Assurer l'interface entre la ville et ses différents partenaires (dont la Communauté d'Agglomération) pour le suivi des projets.
- Animer, en relation avec les élus, des réunions d'information envers les administrés

Piloter et développer les ressources humaines du service :

- Coordonner l'activité du service et en évaluer les besoins
- Analyser les besoins d'évolution en compétences et participer aux procédures de recrutement
- Identifier les besoins de formation collectifs et individuels et participer à l'élaboration du plan de formation
- Animer le dispositif d'entretien professionnel annuel
- Animer des réunions de service

PROFIL :

- Formation supérieure BAC + 2 minimum (DUT, BTS)
- Expérience confirmée dans un poste similaire
- Fortes capacités managériales et organisationnelles
- Technicien(ne) pluridisciplinaire
- Bonnes capacités rédactionnelles

CONNAISSANCES REQUISES :

- Connaissance techniques et réglementaires en bâtiment, ERP et voirie
- Connaissance des règles générales de la commande publique et de la comptabilité publique
- Connaissance des règles générales d'hygiène et de sécurité au travail

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Possibilité d'astreintes
- Déplacements fréquents
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonctions des obligations de service.

CONDITIONS :

Poste à temps complet - rémunération statutaire - RIFSEEP – prime annuelle – CNAS – participation mutuelle et prévoyance – compte épargne temps – véhicule de service.

Date limite de dépôt des candidatures : 15 mai 2022

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2022

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation) à :

Mairie de Villers-Saint-Paul – Place François Mitterrand

BP 50009 – 60872 RIEUX Cedex

Tél. 03 44 74 48 40

Fax : 03 44 74 48 41

E-mail personnel@villers-saint-paul.fr

Site : www.mairie-villers-st-paul.fr